

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****ACTA de la COMISIÓN DE IGUALDAD N.º 17/2025**

<i>Lugar</i>	<i>Fecha</i>	<i>Hora inicio</i>	<i>Hora fin</i>
Sede Central, C/ Marqués de la Ensenada	10/06/2025	13:30	14:30

Convocados	
MARÍA GEMA ESPINOSA CONDE	PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
LUCIA AVILÉS PALACIOS	VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
CARLOS HUGO PRECIADO DOMENECH	VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
MARÍA JESÚS LÓPEZ CHACÓN	LETRADA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
SONIA NUEZ RIVERA	SECRETARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD
JORGE GARCÍA ARIAS	JEFE DE UNIDAD DE LA SECCIÓN DE IGUALDAD

ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN

1. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del Acta núm. 16 de la Comisión de Igualdad, relativa a la reunión de fecha de 27 de mayo de 2025.
2. Dación de cuenta y aprobación de la reunión celebrada en fecha 29/05/2025 y de 05/06/2025 para la baremación y aprobación de candidaturas examinadas de la REI.
3. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe sobre la solicitud de reducción del 80% de la jornada laboral de D. ^a XXXXX XXXXX XXXXX, magistrada titular del Juzgado de Violencia sobre la Mujer n.º XX de XXXXX, interesada al amparo del artículo 223 h) del Reglamento 2/2011, de 28 de abril, de la Carrera Judicial.
4. Modificación del Protocolo de Delegados/as de Igualdad.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

5.Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe sobre la prórroga de reducción de la jornada de trabajo de un 50% de las jornadas de audiencia pública de D.ª XXXXX XXXXX XXXXX, magistrada titular del Juzgado de Primera Instancia n.º XX de XXXXX, interesada al amparo del artículo 223 e), del Reglamento 2/2011, de 28 de abril, de la Carrera Judicial.

6.Propuesta de celebración de la jornada formativa para Delegados/as de Igualdad.

7. Propuesta de Encuentro virtual para explicar el estudio sociológico y compartir experiencias de magistradas nombradas discrecionalmente.

8. Fijación de fechas y contenidos para la presentación de la REI, para la actividad formativa de delegados/as de Igualdad y para las reuniones de trabajo sobre el Protocolo.

Ruegos y Preguntas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Por coincidencia con otras actividades del CGPJ, excusa su asistencia el vocal D. Carlos Hugo Preciado Domènech, expresando su voto favorable a los puntos 1, 2, 3 y 4 vía e-mail.

PRIMERO.- Habiendo tomado conocimiento previo, y tras el correspondiente examen del documento, la Comisión de Igualdad aprueba por unanimidad el acta de la reunión núm. 16/2025, celebrada el 27 de mayo de 2025.

SEGUNDO.- Se da cuenta del resultado de las reuniones celebradas los días 29/05/2025 y de 05/06/2025 con objeto de baremar las candidaturas presentadas para la designación de la Red de Expertos/as en Igualdad, de cuyas actas se ha dado traslado previo.

Se aprueba por unanimidad, con el voto presencial de la presidenta y la vocal Lucía Avilés Palacios y el voto favorable online del vocal Carlos Hugo Preciado, la baremación contenida en las actas presentadas.

TERCERO.- Se acuerda por unanimidad, con el voto presencial de la presidenta Gema Espinosa y la vocal Lucía Avilés Palacios y el voto favorable

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

online del vocal Carlos Hugo Preciado, el informe sobre la solicitud de reducción del 80% de la jornada laboral de D.ª XXXXX XXXXX XXXXX, magistrada titular del Juzgado de Violencia sobre la Mujer n.º XX de XXXXX, interesada al amparo del artículo 223 h) del Reglamento 2/2011, de 28 de abril, de la Carrera Judicial. El informe es emitido en el sentido de considerar acreditada la concurrencia de las excepcionales circunstancias que hacen aplicable la normativa prevista en el art. 223 h) del Reglamento de la Carrera Judicial y en el art. 49 e) del Estatuto Básico del Empleado Público, y, por ello, informar favorablemente una reducción de jornada en favor de la magistrada, con reducción equivalente de la carga de trabajo exigible a la misma y sin reducción de haberes, por el tiempo y en la forma que el Pleno del Consejo General del Poder Judicial y el Tribunal Superior de Justicia de Madrid estimen conveniente.

CUARTO.- En relación con el Protocolo de Delegados/as de Igualdad, tras el oportuno debate, con el voto presencial de la presidenta Gema Espinosa y la vocal Lucía Avilés Palacios y el voto favorable online del vocal Carlos Hugo Preciado, se aprueba por unanimidad introducir en el actual Protocolo las siguientes modificaciones:

- DEFINICIONES. - Con la finalidad de evitar futuras posibles modificaciones en el caso de que se apruebe o modifique el actual II Plan de Igualdad de la Carrera Judicial, se acuerda la siguiente nueva redacción:

*"La delegada o delegado de igualdad es la persona, integrante de la Carrera Judicial, encargada de coordinar, promover y difundir las actuaciones no jurisdiccionales necesarias para la ejecución de **los planes de Igualdad de la Carrera Judicial** en el ámbito territorial correspondiente a un determinado Tribunal Superior de Justicia, en particular, en materia de conciliación de la vida personal, familiar y profesional y corresponsabilidad."*

- NOMBRAMIENTO. - Con el objetivo de clarificar la duración del mandato de los delegados y las delegadas de igualdad designados, así como evitar que en una misma persona recaiga la designación de tal función al tiempo que la de integrante de la Red de Especialistas en Igualdad, se acuerda la siguiente nueva redacción:

"1. Las Salas de Gobierno de los Tribunales Superiores de Justicia serán las competentes para llevar a cabo el nombramiento de las delegadas y los delegados de igualdad dentro de sus respectivos territorios. La designación

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

se realizará cada 5 años, inmediatamente después de la renovación de la correspondiente Sala de Gobierno. Hasta el nombramiento de los nuevos designados, los anteriores continuarán en el ejercicio de sus funciones pudiendo optar como titular o suplente a la renovación sin límite temporal alguno.

2. No será compatible la designación como delegada o delegado de igualdad y como miembro de la Red de Especialistas en Igualdad. Se procurará, además, la rotación de los integrantes en ambas figuras, con la finalidad de promover la especialización de los integrantes de la Carrera Judicial en estas materias.

3. El procedimiento de designación comenzará con la realización de un concurso público al que podrán optar todas las personas integrantes de la Carrera Judicial que se hallen en servicio activo dentro del ámbito del Tribunal Superior de Justicia de que se trate, así como aquéllas que se encuentren en situación de excedencia por cuidado de hijos menores de 3 años o familiares dependientes.

4. La convocatoria será comunicada a todas las personas de la Carrera Judicial destinadas en el territorio del Tribunal Superior de Justicia correspondiente a través del correo corporativo "poderjudicial.es", y a través del correo electrónico facilitado a los mismos por la Consejería de Justicia de la Comunidad Autónoma. A la convocatoria se adjuntará un modelo normalizado de petición en el que, además de recabarse los datos identificativos y profesionales de la persona peticionaria, se le permitirá realizar una exposición motivada de las razones que pudieran conducir a su designación.

Las personas interesadas podrán presentar su petición a través del modelo normalizado, o a través de una simple exposición escrita en que se recogerán los datos personales y profesionales de la peticionaria o el peticionario, y las razones que pudieran conducir a su designación.

Las peticiones habrán de presentarse por vía telemática, utilizando cualquiera de los correos profesionales anteriormente referidos, en los términos previstos por el art. 14, e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en el plazo que la Sala de Gobierno determine, que no deberá ser en ningún caso inferior a 20 días naturales.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

5. Concluido el plazo concedido en la convocatoria, se elaborará una lista de las candidaturas recibidas que se notificará a todas las personas de la Carrera Judicial destinadas en el territorio del Tribunal Superior de Justicia correspondiente en la misma forma que la convocatoria.

6. La Presidencia del Tribunal Superior de Justicia incluirá el nombramiento de la delegada o delegado de igualdad en el orden del día de la primera reunión de la Sala de Gobierno que haya de celebrarse una vez publicada la lista de candidaturas.

7. Cada Sala de Gobierno designará una delegada o delegado titular y un/a suplente para todo el territorio del Tribunal Superior de Justicia, sin perjuicio de poder designar a una delegada o delegado para cada una de las sedes desplazadas.

8. En el nombramiento de la delegada o delegado de igualdad titular y suplente el Tribunal Superior de Justicia procurará favorecer la composición paritaria de mujeres y hombres en su respectivo ámbito territorial.

9. El acuerdo de designación será siempre motivado, y tendrá en cuenta la experiencia y los conocimientos específicos acreditados por las personas candidatas en las siguientes materias:

- aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres;
- enjuiciamiento con perspectiva de género;
- derecho orgánico judicial.

10. De no haber candidaturas al puesto ofertado, se designará delegada o delegado de igualdad, a prudente criterio de la Sala de Gobierno, a cualquier persona perteneciente a la Carrera Judicial, que se halle en servicio activo dentro del territorio del Tribunal Superior de Justicia, o en situación de excedencia por cuidado de hijos y/o familiares dependientes pero destinada en dicho territorio, y que, habiendo prestado su consentimiento para el desempeño del cargo, tenga conocimientos en materia de aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, enjuiciamiento con perspectiva de género y derecho orgánico judicial.

11. El acuerdo de nombramiento adoptado por la Sala de Gobierno se comunicará a la totalidad de las personas candidatas, hayan sido o no designadas, y se publicará en la misma forma que la convocatoria.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El acuerdo también será comunicado a la Comisión de Igualdad del CGPJ a los efectos de conocimiento y elaboración de un registro único común de delegadas y delegados, que será publicado en un lugar visible y de fácil acceso de la página web "poderjudicial.es."

CESE DE LA DELEGADA O DELEGADO DE IGUALDAD. – Con la finalidad de clarificar la duración de los nombramientos y facilitar el conocimiento de la Comisión de Igualdad de los ceses que se produzcan en las designaciones de los delegados y las delegadas de Igualdad, se acuerda la siguiente nueva redacción:

"1. Las delegadas y delegados de igualdad serán nombrados por un plazo de cinco años, renovable por sucesivos periodos de la misma duración.

2. Las delegadas y los delegados de igualdad podrán renunciar al cargo en cualquier momento y sin necesidad de alegar causa.

3. La delegada o el delegado de igualdad cesará, además, en el ejercicio del cargo en los siguientes casos:

a) Pase a una situación administrativa distinta al servicio activo, a excepción de la situación de excedencia por cuidado de hijos menores de tres años y/o familiares dependientes;

b) El traslado fuera del territorio de la Comunidad Autónoma sobre el que el Tribunal Superior de Justicia extienda su jurisdicción.

4. En caso de producirse cualquiera de las circunstancias anteriores, la delegada o delegado de igualdad lo pondrá en conocimiento del Tribunal Superior de Justicia y de la Comisión de Igualdad del Consejo General del Poder Judicial, en el plazo de 5 días, mediante escrito a la dirección de correo electrónico comisiondeigualdad@cgpj.es. El Tribunal Superior de Justicia comunicará el cese a la Comisión de Igualdad dentro de los 5 días siguientes a la fecha efectiva del mismo.

5. En los supuestos de cese o incapacidad temporal de la delegada o delegado de igualdad titular, su puesto será cubierto por la delegada o delegado suplente, al tiempo que el Tribunal Superior de Justicia correspondiente iniciará los trámites para la designación de nueva suplencia."



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

FUNCIONES. – Con el fin de clarificar las funciones de la delegada o delegado de igualdad, se acuerda la siguiente nueva redacción:

"La delegada o delegado de igualdad tendrá encomendada, con carácter general, la realización de cuantas actividades fueren necesarias, útiles o pertinentes para promover la efectiva aplicación del Plan de Igualdad vigente en cada momento de la Carrera Judicial en el territorio a que se extienda la jurisdicción del Tribunal Superior de Justicia para el que haya sido nombrada/o.

Para el desarrollo de este cometido genérico, corresponde a la delegada o el delegado de igualdad:

- a) Realizar actividades de información y difusión del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial entre las personas pertenecientes a la misma que se encuentren destinadas en el territorio del Tribunal Superior de Justicia respectivo.*
- b) Recabar con carácter semestral de la Presidencia del Tribunal Superior de Justicia datos desagregados por género relativos a las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional concedidas durante el semestre anterior, y trasladar estos datos a la Comisión de Igualdad del CGPJ con fines estadísticos. La información se plasmará en el prontuario de licencias y permisos en materia de conciliación e igualdad de la Carrera Judicial que será publicado en la pestaña de Igualdad de la extranet de la web poderjudicial.es y permanentemente actualizada en coordinación con la Sección del Igualdad del CGPJ.*
- c) Informar semestralmente a la Presidencia del Tribunal Superior de Justicia de los acuerdos adoptados por la Comisión Permanente o el Pleno del CGPJ que afecten a la aplicación de las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional a las personas que integran la Carrera Judicial.*
- d) Recibir las consultas que pudieran formular las personas pertenecientes a la Carrera Judicial destinadas en el territorio del Tribunal Superior de Justicia respectivo relativas a las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional que les fueren aplicables, y resolver dichas consultas en coordinación con la Sección de Igualdad del CGPJ.*

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

e) *Promover la formación y sensibilización de los miembros de la Carrera Judicial destinados en el territorio respectivo en igualdad, detección y superación de estereotipos de género, enjuiciamiento con perspectiva de género, corresponsabilidad familiar y solución pacífica de conflictos interpersonales.*

f) *Participar en la elaboración del plan de formación descentralizada correspondiente al territorio del Tribunal Superior de Justicia respectivo en colaboración con el Servicio de Formación Continua, proponiendo actividades formativas de carácter monográfico y contenidos transversales en materia de igualdad, detección y superación de estereotipos de género, enjuiciamiento con perspectiva de género, corresponsabilidad familiar y solución pacífica de conflictos interpersonales para incluir en dicha formación descentralizada.*

g) *Colaborar con la Sección de Prevención de Riesgos Laborales del CGPJ y con los representantes judiciales de prevención de riesgos laborales en las tareas de atención y protección de la salud de las juezas y magistradas destinadas en el territorio correspondiente que precisaran de cualquier adaptación en sus puestos de trabajo como consecuencia del seguimiento de programas de fertilidad, embarazo o lactancia natural, informando anualmente a la Comisión de Igualdad del CGPJ de las actuaciones desarrolladas en esta materia durante el año anterior.*

h) *Recibir las quejas o reclamaciones por actuaciones judiciales no jurisdiccionales sexistas, discriminatorias, inadecuadas o contrarias de cualquier modo al principio de igualdad entre mujeres y hombres, que pudieran formular las personas directamente afectadas por las mismas, sus familiares, sus representantes legales, y/o los Abogados, Procuradores o Graduados Sociales que tuvieran asignada su defensa o representación. De dichas quejas se dará en todo caso traslado a la Unidad de Atención al Ciudadano del CGPJ para su tramitación en forma, sin perjuicio de la competencia de dicha oficina para la recepción directa de tales quejas o reclamaciones.*

i) *Dar a conocer entre las personas pertenecientes a la Carrera Judicial que ejerzan sus funciones en el territorio correspondiente las actuaciones o los programas específicos de actuación que vayan desarrollándose por la Comisión de Igualdad del CGPJ.*

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

j) *Colaborar con la Sección de Igualdad en la evaluación del cumplimiento del Plan de Igualdad vigente en cada momento de la Carrera Judicial a través del análisis de las correspondientes fichas de seguimiento y cualesquiera otras actividades que se les puedan encomendar, así como proponer a la Comisión de Igualdad del CGPJ el desarrollo de actuaciones o programas específicos de actuación que pudieran contribuir a un mejor o más eficaz desarrollo del Plan de Igualdad en el territorio correspondiente.*

k) *Proporcionar a la Comisión de Igualdad del CGPJ cuanta información le sea requerida en relación con el desarrollo de las funciones que tiene atribuidas.*

l) *Asistir a las reuniones de coordinación que sean convocadas por la Comisión de Igualdad, y presentar anualmente a dicha Comisión una breve memoria explicativa de las actuaciones realizadas en el ejercicio del cargo.”.*

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD. – Con la intención de favorecer la organización de las agendas de los delegados y delegadas de igualdad y, con ello, facilitar su asistencia y garantizar su derecho a obtener formación dirigida al cargo que desempeñan, se acuerda la siguiente nueva redacción:

“1. Las delegadas y delegados de igualdad de la Carrera Judicial participarán en el Encuentro anual de coordinación con las Presidencias de los Tribunales Superiores de Justicia, la Comisión de Seguimiento del II Plan de Igualdad y la Comisión de Igualdad del CGPJ. El Encuentro se celebrará anualmente en Madrid, en el mes de marzo, preferentemente haciéndose coincidir con los actos conmemorativos del Día Internacional de la Mujer Jueza, del día 10 de marzo.

2. La delegada o delegado de igualdad deberá recibir la formación necesaria para el adecuado desarrollo de su actividad, a cuyo efecto tendrá derecho preferente a acudir anualmente a una actividad formativa específica en materia de igualdad, organizada por la Comisión de Igualdad, que podrá desarrollarse de forma conjunta o separada con el Encuentro Anual Presidentes de TSJs-delegadas/os de igualdad-Comisión de Igualdad, sin que ello le suponga pérdida de expectativas respecto a otros cursos o actividades formativas a los que desee acudir.

3. Si en el desarrollo de las funciones que tiene atribuidas la delegada o el delegado de igualdad necesitare desplazarse fuera de su sede judicial,

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL****COMISION DE IGUALDAD****DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

deberá solicitar la correspondiente comisión de servicios a la Comisión Permanente del CGPJ, a través de la Presidencia del Tribunal Superior de Justicia. Una vez concedida la comisión de servicios, tendrá derecho al reembolso de gastos y, en su caso, al abono de dietas, previas las justificaciones que resulten oportunas.

4. El desarrollo de las funciones de la delegada o delegado de igualdad deberá tomarse en cuenta para la evaluación de su rendimiento a cualesquiera efectos, incluyendo los efectos retributivos.

5. El Consejo General del Poder Judicial, a través de su Sección de Igualdad, prestará a las delegadas y los delegados de igualdad todo el apoyo que precisen para el adecuado ejercicio de sus funciones.

6. La delegada o delegado de igualdad tiene el deber de confidencialidad respecto de la información a que tuviera acceso como consecuencia de sus actuaciones, y deberá velar por el cumplimiento de la normativa vigente en materia de Protección de Datos en sus informes y comunicaciones.”.

QUINTO. - Se acuerda por unanimidad, con el voto presencial de la presidenta Gema Espinosa y la vocal Lucía Avilés Palacios y el voto favorable online del vocal Carlos Hugo Preciado, el informe sobre la prórroga de reducción de la jornada de trabajo de un 50% de las jornadas de audiencia pública de D.^a XXXXX XXXXX XXXXX, magistrada titular del Juzgado de Primera Instancia n.º XX de XXXXX, interesada al amparo del artículo 223 e), del Reglamento 2/2011, de 28 de abril, de la Carrera Judicial.

SEXTO.- Decaen los puntos sexto, séptimo y octavo para tratarlos en la siguiente reunión de la Comisión de Igualdad.

RUEGOS Y PREGUNTAS

Sin ruegos y preguntas

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 13:30 horas.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISION DE IGUALDAD

<i>Redactada por</i>	<i>Fecha</i>
María Jesús López Chacón, secretaria de la Comisión de Igualdad	10/06/2025

*Fdo. María Gema Espinosa Conde
Presidenta de la Comisión de Igualdad*

*Fdo. María Jesús López Chacón
Secretaria de la Comisión*